

**Порядок
защиты работников ГАОУ ДПО УМЦ по ГОЧС Оренбургской
области, сообщивших о коррупционных правонарушениях**

1. Общие положения

1. Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГАОУ ДПО УМЦ по ГОЧС Оренбургской области (далее - Учреждение).

2. Порядок разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

3. Термины и определения:

Работники Учреждения - физические лица, состоящие с учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**2. Порядок защиты работников,
сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности
Учреждения**

1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений;

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий (обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления);

в) меры прокурорского реагирования.